

Datenschutzerklärung für Bewerber

Diese Datenschutzerklärung stützt sich auf die Bestimmungen des Schweizer Datenschutzgesetzes (DSG). Sie betrifft Sie und Ihre personenbezogenen Daten als Bewerberin oder Bewerber auf eine Stelle in unserem Unternehmen, unabhängig, ob die Bewerbung über ein Online-Portal ausgefüllt wird oder Sie sich per E-Mail oder Brief bewerben.

Unser Unternehmen, welche diese Stelle, auf welche Sie sich bewerben, ausgeschrieben hat, ist der für die, gemäss dieser Datenschutzerklärung verarbeiteten Daten, Verantwortliche. Sofern Sie Fragen im Zusammenhang mit der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten haben, wenden Sie sich bitte an folgende Stelle: jobs@busscorp.com.

Unser Unternehmen verarbeitet personenbezogene Daten, um Ihre Eignung für die Stelle, auf welche Sie sich bewerben, beurteilen zu können. Hierzu gehören insbesondere folgende Personendaten:

- Kontaktdaten wie zum Beispiel Name, Vorname, Adresse, E-Mail-Adresse, Telefonnummer, Geburtsdatum und Geburtsort, Geschlecht, Zivilstand, Staatsbürgerschaft oder Nationalität
- Informationen, welche Sie in mit Ihrer Bewerbung einreichen, so zum Beispiel Angaben im Bewerbungsschreiben, Lebenslauf, Ausbildungszertifikate und weitere Informationen, die Sie uns zur Verfügung stellen (z. B. Ausbildung, akademische und berufliche Qualifizierungen, frühere Anstellungen, persönliche Fähigkeiten, Fotos)
- Informationen, welche von Dritten zur Verfügung gestellt werden, wie zum Beispiel Angaben aus amtlichen Registern, Referenzen sowie Informationen aus öffentlichen beruflichen Netzwerken
- Informationen, die Sie uns im Auswahlverfahren offengelegt haben oder beispielsweise sich aus dem Bewerbungsgespräch oder Assessments ergeben haben. Erfolgen Bewerbungsgespräche per Telefon oder per Videokonferenz, können diese aufgezeichnet werden
- Sind oder waren Sie bereits in unserem Unternehmen beschäftigt, können Informationen genutzt werden, über welche wir, aufgrund Ihres früheren Anstellungsverhältnisses, verfügen

Sofern Sie uns mit ihrer Bewerbung ebenfalls besondere Kategorien personenbezogener Daten zur Verfügung stellen, dürfen wir diese Personendaten verarbeiten (z. B. Gesundheitsdaten).

Für weitere Informationen und eine Beschreibung weiterer Verarbeitungen finden Sie in unserer allgemeinen Datenschutzerklärung unter www.busscorp.com, die sie informiert, wie wir Ihre Personendaten ausserhalb Ihrer Bewerbung bearbeiten, z.B. im Zusammenhang mit Ihrem Besuch auf unserer Website.

Wir bearbeiten ihre personenbezogenen Daten für folgende Zwecke:

- Personalsuche: Wir bearbeiten Personendaten, um beurteilen zu können, ob Sie für die Stelle, auf die Sie sich bewerben, qualifiziert sind und um weitere Prüfungen vorzunehmen
- Arbeitsvertrag: Im Falle einer erfolgreichen Bewerbung bearbeiten wir personenbezogene Daten, um mit Ihnen einen Arbeitsvertrag abzuschliessen und abzuwickeln. Sofern ein Vorgang im Rahmen der Vertragsabwicklung ihre Einwilligung erfordert, werden wir Ihre Einwilligung im Voraus einholen. Es gelten weiter die Bestimmungen der Datenschutzerklärung für Mitarbeitende.

Unter den folgenden Umständen können wir Ihre personenbezogenen Daten auch mit Dritten teilen:

- IT- und andere Dienstleister (z. B. Betreiber von Diensten im Zusammenhang mit Video-Interviews (wie z.B. MS-Teams oder Zoom), Datenspeicherung, Cloud-Diensten, Datenanalysen etc.; auch externe Berater und Dienstleister in den Bereichen Versand, Kommunikation usw.)
- Gruppengesellschaften (falls ein Bewerber für eine Stelle bei einer anderen Gruppengesellschaft der Buss-Gruppe in Frage kommt, können wir Personendaten auch dieser bekanntgeben)
- andere externe Stellen (z. B. amtliche Register, Bonitätsagenturen oder Stellenvermittler)
- Beteiligte an Rechtsverfahren (z.B. Gegenparteien und sonstige Parteien, Sachverständige, Zeugen usw., wenn wir an Rechtsverfahren teilnehmen bzw. eine Teilnahme prüfen)
- Ihre personenbezogenen Daten können auch mit Ihrer gesonderten Einwilligung mit Dritten geteilt werden

Es besteht die Möglichkeit, dass sich ihre personenbezogenen Daten auch im Ausland befinden können, so z.B. in der EU oder dem EWR (Europäischer Wirtschaftsraum) oder in Staaten, deren Rechtsordnung keinen gleich umfassenden Schutz Ihrer personenbezogenen Daten wie in der Schweiz, der EU oder dem EWR vorsieht, beispielsweise in die USA, China oder Japan, grundsätzlich aber weltweit. Sofern wir Ihre personenbezogenen Daten gegenüber Empfängern in solchen Ländern offenlegen, schliessen wir grundsätzlich einen Datenübermittlungsvertrag, um einen angemessenen Schutz Ihrer personenbezogenen Daten sicherzustellen, soweit der Empfänger nicht bereits einem gesetzlich anerkannten Regelwerk zur Sicherstellung des Datenschutzes unterliegt und wir uns nicht auf eine Ausnahmebestimmung stützen können. Eine Ausnahme kann namentlich bei Rechtsverfahren im Ausland gelten, aber auch in Fällen überwiegender öffentlicher Interessen oder wenn eine Vertragsabwicklung eine solche Bekanntgabe erfordert, wenn Sie eingewilligt haben oder wenn es sich um von Ihnen allgemein zugänglich gemachte Daten handelt, deren Bearbeitung Sie nicht widersprochen haben.

Wir bewahren ihre Personendaten so lange auf, als diese für das Bewerbungsverfahren und für die in dieser Datenschutzerklärung angegebenen Zwecke notwendig ist. In einem Telefon- oder Video-Interview erfasste personenbezogene Daten werden, unter Einhaltung der gesetzlichen Bestimmungen, nach einer bestimmten Zeit gelöscht. Sofern Sie zugestimmt haben, verwenden

wir Ihre personenbezogenen Daten, um Sie bei allfälligen zukünftigen Stellenangeboten zu kontaktieren, vorausgesetzt, dass wir ein berechtigtes Interesse an der Aufbewahrung Ihrer Daten haben oder solange, die Aufbewahrung gemäss anzuwendendem Recht vorgeschrieben oder zulässig ist. Sofern kein Arbeitsvertrag mit Ihnen abgeschlossen worden ist, werden Ihre personenbezogenen Daten spätestens nach 6 (sechs) Monaten gelöscht oder anonymisiert.

Wir treffen angemessene technische und organisatorische Massnahmen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten.

Vorbehaltlich der im geltenden Recht vorgesehenen Grenzen haben Sie folgende Rechte:

- Sie können Auskunft über und Zugriff auf Ihre durch uns verarbeiteten personenbezogenen Daten verlangen
- Sie können die Berichtigung oder Löschung unrichtiger Personendaten verlangen
- Sie können verlangen, dass die uns durch Sie bereitgestellten personenbezogenen Daten in einem strukturierten, üblicherweise verwendeten und maschinenlesbaren Format an Sie zurückgegeben oder an eine Person Ihrer Wahl übermittelt werden
- Sie können auch jederzeit verlangen, dass wir Ihre Personendaten nicht weiterbearbeiten und löschen, falls wir nicht verpflichtet sind, diese Daten weiterhin zu bearbeiten bzw. aufzubewahren und falls sie nicht notwendig sind, um das Arbeitsverhältnis abzuwickeln.
- Zudem können Sie Ihre Einwilligung zurückziehen, wenn Sie eingewilligt haben, dass wir Ihre personenbezogenen Daten verarbeiten
- Sodann haben Sie das Recht, bei einer Datenschutzbehörde Beschwerde über die Art und Weise einzulegen, wie wir Ihre personenbezogenen Daten verwendet haben

Sie sind nicht verpflichtet, uns personenbezogene Daten zur Verfügung zu stellen. Ohne personenbezogene Daten, können wir allerdings ihre Bewerbung nicht annehmen und bearbeiten.

Diese Datenschutzerklärung kann jederzeit geändert werden. Gültig ist jeweils diejenige Version, die zum Zeitpunkt der Einreichung Ihrer Bewerbung in Kraft ist.

Stand der Datenschutzerklärung: 01.09.2023